

**ZÁZNAM
O VÝSLEDKU NÁSLEDNEJ FINANČNEJ KONTROLY
č.5/2015**

Kontrolu vykonala: Ing. Vaisová Miroslava hlavná kontrolórka

Predmet následnej finančnej kontroly: Kontrola vedenia miezd a mzdovej agandy na OcÚ Beňuš

Kontrolované obdobie: január – máj 2015

Miesto a čas vykonania následnej finančnej kontroly: Obecný úrad Beňuš, 18.6.–25.6.2015

Kontrolou bolo zistené:

V kontrolovaných oblastiach kontroly nebolo zistené porušenie:

- *zákona č. 553/2003 o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone prác vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v z. n. p.*
- *nariadenia vlády č. 393/2014, ktorým sa ustanovujú zvýšené stupnice platových tried zamestnancov pri výkone prác vo verejnom záujme,*
- *zákona č. 552/2003 Z. z. o výkone prác vo verejnom záujme v z. n. p.*
- *zákona č. 431/2002 Z. z. o účtovníctve v z. n. p.,*
- *zákona 311/2001 Z. z. Zákonník práce*

1. Osobná dokumentácia zamestnancov

Obecný úrad Beňuš zamestnáva ku dňu 31.5.2015 dvanásť zamestnancov, jednému zamestnancovi – aktivačnému pracovníkovi skončil pracovný pomer 26.5.2015. Okrem týchto zamestnancov, obec vo februári 2015 zamestnala na dohodu o vykonaní práce 7 zamestnancov, ktorí zabezpečovali priebeh referenda a ich mzdy boli vyplatené zo štátneho rozpočtu. Organizačná štruktúra OcÚ je nasledovná:

- Starostka obce,
- Hlavná kontrolórka,
- Ekonómka obce,
- Administratívny pracovník,
- Vedúca evidencie obyvateľstva, kronikárka,
- Správca DS, vedúca OK, doručovateľka pošty, koordinátorka aktivačnej činnosti, upratovačka,
- Vedúci SOU – územné plánovanie a stavebný poriadok
- päť zamestnancov sú tzv. aktivační pracovníci, ktorých mzdy sú hradené na 95 % z ÚPSVAR Brezno, 5 % vypláca obec z vlastných zdrojov.

Všetci zamestnanci spĺňajú kvalifikačné predpoklady v zmysle platnej legislatívy. Pri vykonanej kontrole bolo podrobne skontrolovaných 13 osobných spisov zamestnancov. Podrobnou kontrolou osobných spisov bolo zistené, že vo všetkých spisoch, okrem spisov aktivačných pracovníkov, na ktorých sa ustanovenia zákona č. 552/2003 Z. z. o výkone prác vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov (ďalej len zákon č. 552/2003 Z.z.) nevzťahujú, sa nachádzali doložené výpisy z registra trestov v súlade s ustanovením § 3 ods. 1 zákona č. 552/2003 Z.z., ďalej doklady o vzdelaní, pracovná zmluva, dodatky k pracovnej zmluve, náplň práce, platové dekréty, súhlas so spracovaním osobných údajov.

2. Mzdová agenda zamestnancov

Obec Beňuš postupuje pri odmeňovaní zamestnancov najmä v súlade so zákonom č. 553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov (ďalej len zákon č. 553/2003 Z. z.) a v súlade s Vnútrošným platovým predpisom pre pracovníkov obce Beňuš. Pri odmeňovaní hlavnej kontrolórky obce postupuje v súlade so zákonom č. 369/1990 Z. z. o obecnom zriadení v z. n. p.

Podľa § 5 ods. 1 zákona č. 553/2003 Z.z., zamestnávateľ zaradí zamestnanca do platovej triedy podľa najnáročnejšej pracovnej činnosti z hľadiska zložitosti, zodpovednosti, fyzickej záťaže a psychickej záťaže, ktorú má vykonávať podľa druhu práce dohodnutého v pracovnej zmluve (pracovnej náplne), a podľa splnenia kvalifikačných predpokladov, ktoré sú potrebné na jej vykonávanie. Zamestnanci obecného úradu boli zaradení do platových tried v zmysle zákona č. 553/2003 Z. z. a bol im priznaný funkčný plat v zmysle nariadenia vlády č. 393/2014. Funkčný plat zamestnancov sa skladá z tarifného platu, prípadne jednorázových odmien v zmysle zákona č. 553/2003 Z. z. a v zmysle Kolektívnej zmluvy. Priemerná hrubá mzda zamestnanca za uvedené obdobie je 585,16 €. Zamestnancom zodpovedným za referendum bola vyplatená mzda vo výške 374,15 €, ktorá nebola zahrnutá do výpočtu priemernej mesačnej mzdy. Celková priemerná cena práce za uvedené obdobie (vrátane odvodov zamestnávateľa) je 756,76 €. Do rozpočtu obce za zahrňuje celková cena práce vrátane povinných odvodov zamestnávateľa.

Pri porovnaní odpracovaného času na výplatných páskach so skutočne odpracovaným časom bolo zistené, že mesačný odpracovaný čas bol vypočítaný v súlade s § 91 ods. 5 zákona č. 311/2001 Z.z. zákonníka práce. V zmysle Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní postupujú podľa zákona č. 553/2003 Z. z., pracovný čas zamestnanca je 37 a ½ hodiny týždenne.

Podrobnou kontrolou miezd vyplatených zamestnancom za mesiace január 2015 – máj 2015 bolo zistené, že mzdy sú vyplácané na základe evidencie dochádzky vyhotovenej mesačne. Na dokladoch evidencie dochádzky sú vyznačené odpracované dni, čerpanie dovolení, návšteva lekára, prípadne práceneschopnosť zamestnancov. Pri evidencii dochádzky zamestnancov sa nachádzajú vyplnené dovolenkové lístky, potvrdenia o lekárskom ošetrovaní. Kompletnú evidenciu dochádzky po jej odsúhlasení a starostkou obce spracuje mzdová účtovníčka.

Porovnaním údajov uvedených na výplatných páskach zamestnancov obce a údajov uvedených v zostave odvodov miezd za mesiace január 2015 – máj 2015 na osobné účty zamestnancov bolo zistené, že tieto sú totožné.

V Beňuši dňa 10.7.2015

Ing. Vaisová Miroslava
Hlavná kontrolórka

So záznamom o výsledku následnej finančnej kontroly boli za kontrolovaný subjekt oboznámení dňa:

.....

Záznam o výsledku kontroly prevzal za kontrolovaný subjekt dňa

.....

Katarína Srnková
Starostka obce